

Klicke hier, um auf unsere [Webseite](#) zu gelangen

Newsletter

Mein Betriebsrat – kompetent und engagiert



Betriebsratswahl 2026 – Mitbestimmung mit „Mein Betriebsrat – kompetent und engagiert“ aktiv gestalten

Mitte März 2026 finden in der HVB die nächsten regulären Betriebsratswahlen statt. Für unser Team ist dies ein sehr wichtiger Tag, um unseren Anteil an der Mitbestimmung neu zu gestalten und die Interessen der Belegschaft in den kommenden vier Jahren weiter erfolgreich zu vertreten und zu sichern. Doch wofür steht der Betriebsrat eigentlich – und welchen konkreten Nutzen haben Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von seiner Arbeit?



**Betriebsratswahl
2026**

Wofür steht der Betriebsrat in unserer Bank?

Der Betriebsrat ist, **unabhängig von einer Gewerkschaftszugehörigkeit**, die **gewählte Interessenvertretung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**. Seine rechtliche Grundlage bildet das **Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)**. Ziel ist es, die Rechte der Beschäftigten zu wahren und ihre Stimme bei betrieblichen Entscheidungen einzubringen. Der Betriebsrat sorgt für:

- **Mitbestimmung** in sozialen, personellen und teilweise wirtschaftlichen Angelegenheiten (§§ 87 ff. BetrVG).
- **Überwachung der Einhaltung von Gesetzen und Tarifverträgen** (z. B. Arbeitszeitgesetz, Mutterschutz, Arbeitsschutz).
- **Förderung von Gleichstellung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf**.
- **Einsatz für schutzbedürftige Belange aller Mitarbeitenden** – Unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft
- **Transparenz und Kommunikation** zwischen Belegschaft und Unternehmensleitung.

Kurz gesagt: Der Betriebsrat ist das **Sprachrohr der Belegschaft** und stellt sicher, dass die Interessen aller Beschäftigten im Unternehmen gehört und vertreten werden. So trägt ein Betriebsrat zu Fairness, Sicherheit und einer positiven, respektvollen Arbeitskultur bei.

Welche Vorteile hast Du als Mitarbeiterin und Mitarbeiter der HVB konkret?

Die Arbeit des Betriebsrats bringt für Sie als Beschäftigte zahlreiche praktische Vorteile:

1. Unterstützung bei Konflikten

- Vermittlung zwischen Mitarbeitern und Führungskräften.
- Beratung bei Problemen wie z.B. Versetzungen, Abmahnungen oder Diskriminierung.

2. Schutz vor ungerechten Kündigungen

- Der Arbeitgeber muss den Betriebsrat vor jeder Kündigung anhören (§ 102 BetrVG).
- Der Betriebsrat kann Widerspruch einlegen, wenn die Kündigung sozial ungerechtfertigt ist oder eine Weiterbeschäftigung möglich wäre.

3. Mitbestimmung bei Arbeitsbedingungen

- Einfluss auf Arbeitszeitmodelle, Urlaubsregelungen und Einführung technischer Systeme.
- Gestaltung von Regelungen zur mobilen Arbeit oder Homeoffice.

4. Faire Entlohnung und Transparenz

- Betriebsräte verhandeln [Betriebsvereinbarungen](#) und wirken bei Entgeltstrukturen mit und kontrollieren diese.
- Studien zeigen: Unternehmen mit Betriebsrat zahlen tendenziell höhere Löhne und investieren mehr in Weiterbildung.

5. Sicherheit und Gesundheitsschutz

- Mitbestimmung bei Maßnahmen zur Arbeitssicherheit und ergonomischen Arbeitsplatzgestaltung.
- Initiativen für betriebliches [Gesundheitsmanagement](#).
- Unterstützung der Beschäftigten bei Anträgen auf Feststellung einer Behinderung oder einer Schwerbehinderung, sowie bei Anträgen auf Gleichstellung durch die [Vertrauensperson schwerbehinderter Menschen](#).

6. Stärkung der Mitbestimmung

- Regelmäßige Betriebsversammlungen und [Sprechstunden](#) für Anliegen der Belegschaft.
- Förderung von Transparenz und Vertrauen im Unternehmen.

7. Vereinbarungen zu zusätzlichen Benefits:

- Mit den „Einkaufsvergünstigungen“ gibt es einen Zugang zu attraktiven Rabatten bei einer Vielzahl von Anbietern aus den unterschiedlichsten Kategorien.
- Deutschlandticket, MVV IsarCard Job, die flexible und vielseitig nutzbare Zeitkarte des MVG (Münchener Verkehrsgesellschaft) oder JobRad – Vergünstigungen rund um die eigene Mobilität, die durch den Gesamtbetriebsrat vereinbart werden konnten.

Warum lohnt es sich für mich, an der Betriebsratswahl teilzunehmen?

Ein funktionierender Betriebsrat bedeutet **mehr Mitbestimmung, Transparenz und Einfluss** für alle Beschäftigten. Er sorgt dafür, dass die Interessen der Mitarbeiter nicht untergehen – gerade in Zeiten von Digitalisierung, Restrukturierungen oder wirtschaftlichen Veränderungen. Unser Unternehmen profitiert ebenfalls: Studien zeigen, dass Betriebe mit Betriebsrat **produktiver, innovativer und familienfreundlicher** sind. Wir von „Mein Betriebsrat – kompetent und engagiert“ sind überzeugt, dass im Hinblick auf die Commerzbank-Diskussionen in den nächsten vier Jahren die Vertretung der Münchner Belegschaft eine sehr große Rolle spielen wird.

Wie kann ich wählen?

Es gibt bei der Wahl 2026 die Möglichkeit der Briefwahl oder den Besuch eines Wahllokals. Die Möglichkeiten werden vom Wahlvorstand erläutert. Egal wie Du wählst, wichtig ist, dass Du wählst. Eine hohe Wahlbeteiligung signalisiert der Geschäftsleitung das Interesse der Belegschaft an Arbeitnehmerbeteiligung und einen klaren Wählerauftrag für unseren Betriebsrat.

**Die Betriebsratswahl 2026 ist eine Chance für jeden von uns, unsere Arbeitsbedingungen aktiv mitzugestalten.
Mitbestimmung ist kein Selbstläufer – sie beginnt mit der Wahl eines starken Betriebsrats.**

Nutze dein Wahlrecht im März 2026 – jede Stimme zählt

Unsere Freigestellten Betriebsräte:



Marco Marabelli



Stefan Schneider



Gabriela Edelmann



Kontakt zur Redaktion

Wie zufrieden bist Du mit dem heutigen Newsletter?
Fragen oder Anregungen?
Möchtest Du ein konstruktives Feedback mit uns teilen?

Dann schreibe uns an
kontakt@meinbetriebsrat.info,
denn deine Meinung ist uns wichtig!

Mein Betriebsrat - kompetent und engagiert



Marco Marabelli
Freigestellter
Betriebsrat



Gabriela Edelmann
Freigestellte
Betriebsrätin



Stefan Schneider
Freigestellter
Betriebsrat



Angelika Stettner
CRO



Fabian Niedermeier
Vertrauensperson der
schwerbehinderten
Menschen



Claudia Baudach
CRO



Robert Jacobshagen
DOP



Shentong Jiang
Corporates



Michael Merkle
DOP



Hülya Swar
CEO